

CODICE ETICO

I seguenti elementi riferiti alla Carta dei Valori ed alla Carta degli Impegni costituiscono una premessa al Codice Etico e ne fanno parte integrante.

CARTA DEI VALORI E DEI PRINCIPI

La Carta dei valori e dei principi individua i cardini fondamentali in grado di definire gli standard etici del sistema e di fissare le coordinate comportamentali per tutte le sue componenti.

Responsabilità

Fare impresa impone una tensione ideale e morale indispensabile per affrontare le sfide dello sviluppo e del mercato. In quest'ottica, la responsabilità per le decisioni assunte, per le attività intraprese e per gli impatti generati rappresenta uno degli elementi imprescindibili su cui incentrare la definizione e l'implementazione di politiche e azioni orientate alla sostenibilità, all'innovazione e alla competitività del Paese.

Legalità

Il principio di legalità e il rispetto delle regole sono il fondamento di tutto il sistema aziendale. La società Autoservizi Riccitelli assicura e promuove, al proprio interno e in tutte le comunità in cui opera, il rispetto delle leggi, delle norme e delle regole, come base del patto di convivenza civile. Garantisce, inoltre, la tutela e la salvaguardia della propria funzionalità, reputazione, immagine e decoro.

Etica e Trasparenza

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



La società Autoservizi Riccitelli orienta la propria azione secondo comportamenti improntati all'etica e alla trasparenza, fondati su integrità, correttezza, lealtà, equità, imparzialità, indipendenza e autonomia di giudizio, chiarezza delle posizioni assunte e dei meccanismi decisionali e attuativi adottati, e assenza dei conflitti di interesse.

Sostenibilità, innovazione, competitività

La sostenibilità è la via per perseguire, in maniera integrata, obiettivi di ordine economico, sociale e ambientale. La società Autoservizi Riccitelli è impegnata ad agire come fulcro di un sistema di relazioni, collaborazioni e networking ad ogni livello, locale, nazionale e internazionale, finalizzato a realizzare la condivisione di risorse, lo scambio di competenze e di conoscenze, l'attivazione di sinergie.

CARTA DEGLI IMPEGNI

Risorse umane

La società Autoservizi Riccitelli assicura ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità, delle pari opportunità e prive di qualsiasi forma di discriminazione o di sfruttamento. Prevede, altresì, la formazione, lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze e dei talenti dei propri dipendenti e collaboratori, favorendone, in questo modo, la crescita personale e professionale.

In parallelo, richiede ai propri dipendenti e collaboratori un comportamento improntato alla piena lealtà, correttezza, integrità, fedeltà, in coerenza con i doveri previsti dal loro ufficio.

Parti sociali

La società Autoservizi Riccitelli si propone come interlocutore fattivo, leale e affidabile delle parti sociali sui temi del lavoro e delle relazioni industriali, della competitività, dello sviluppo, a livello aziendale, territoriale, nazionale e internazionale.

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



Si tratta di interpretare e affrontare assieme, in modo costruttivo, i cambiamenti di scenario, che richiedono un approccio sistemico e responsabile, finalizzato ad una condivisione progettuale su sfide di cruciale rilevanza.

Comunità e territorio

La società Autoservizi Riccitelli esercita un presidio attivo dei processi di dialogo e confronto con tutte le componenti delle comunità di riferimento e del territorio, al fine di costruire innovazioni del sistema TPL che sappiano porre a sintesi le diverse istanze e gli interessi, per contribuire al bene comune attraverso modelli di sviluppo sostenibili.

Ambiente

La società ritiene il capitale naturale, ossia le risorse ambientali e i servizi forniti dagli ecosistemi, asset fondamentale per un equilibrato sviluppo.

Promuove, quindi, prassi manageriali avanzate, in modo da favorire prevenzione, riciclo e recupero delle risorse e una consapevole tutela e valorizzazione degli ecosistemi.

INTEGRAZIONI AL CODICE ETICO

Il quadro etico-valoriale rappresentato dal Codice etico impone i seguenti obblighi e requisiti per gli attori:

- Impresa
- Dipendenti.

Imprenditori

Come componenti fondativi del sistema confederale, gli organi di conduzione aziendali devono comportarsi secondo i più elevati standard etici, in piena coerenza con i valori, i principi e gli impegni affermati nel Codice etico e dei valori associativi.

Pertanto, con riferimento all'attività d'impresa, si impegnano ad assicurare:

- in tutte le comunità in cui operano, il rispetto delle leggi, delle norme e delle regole, come base del patto di convivenza civile

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



- ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità, delle pari opportunità e prive di qualsiasi forma di discriminazione o di sfruttamento, in grado di favorirne lo sviluppo umano e professionale
- in ogni contesto, comportamenti improntati all'etica e alla trasparenza, fondati su responsabilità, integrità, correttezza, lealtà, equità e libero mercato
- nei rapporti con Enti, Istituzioni, partiti politici, mass media ed altri soggetti pubblici o privati, correttezza, indipendenza, integrità e rispetto dei reciproci e specifici ambiti di responsabilità, ruoli e prerogative
- nella gestione ambientale, prassi manageriali avanzate, orientate alla prevenzione, al riciclo e al recupero delle risorse e ad una consapevole tutela e valorizzazione degli ecosistemi.
- un comportamento responsabile ed equilibrato, evitando situazioni di conflitto di interesse e l'assunzione di incarichi, di natura politica o in associazioni esterne, che possano metterne in pericolo l'indipendenza, la correttezza, l'integrità e l'autonomia di giudizio. Inoltre, in una logica di piena trasparenza e correttezza, si impegnano a comunicare preventivamente alle Associazioni di categoria altre diverse adesioni ad organizzazioni non concorrenti
- una piena e tempestiva comunicazione di ogni condizione suscettibile di modificare i rapporti con gli altri imprenditori e/o con l'Associazione, chiedendone il necessario ed adeguato supporto.

Imprenditori che rivestono incarichi

La nomina è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa e sostanziale aderenza nei comportamenti personali, professionali ed associativi ai valori, ai principi e agli impegni contenuti nel Codice etico.

I nominati si impegnano a fornire tutte le informazioni necessarie e richieste dagli organi competenti e nelle sedi deputate dell'organizzazione di appartenenza.

Oltre a quanto già indicato e previsto in precedenza, gli imprenditori che rivestono incarichi associativi si impegnano a:

- operare esclusivamente secondo un partecipe spirito di servizio, senza avvalersi della propria posizione per l'ottenimento di vantaggi diretti o indiretti. Tutte le cariche associative sono gratuite
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e responsabilità nei confronti del sistema, degli associati e delle Istituzioni, evitando di assumere incarichi, di natura politica o in associazioni esterne, che possano generare conflitti di interesse
- fare un uso riservato e limitato alle prerogative del proprio ruolo, delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle cariche ricoperte

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



- mantenere, con le forze politiche, un comportamento ispirato ad autonomia ed indipendenza, fornendo, laddove opportuno, informazioni funzionali al pieno e corretto svolgimento dell'attività legislativa ed amministrativa
- rimettere il proprio mandato, o autosospendersi, in caso di situazioni di incompatibilità o di azioni lesive per il sistema, nelle differenti articolazioni, e per la sua immagine.

Dipendenti

I dipendenti, nello svolgimento delle loro mansioni, a prescindere dalla posizione, dalla natura del rapporto lavorativo o dall'inquadramento contrattuale, si impegnano a:

- comportarsi nel pieno rispetto dei valori affermati nel Codice etico
- comportarsi nel pieno rispetto del Codice di comportamento del Modello organizzativo ex D.Lgs. n.231/2001
- tenere nei confronti delle istituzioni, della pubblica amministrazione, delle forze politiche, nonché ogni altro operatore o ente nazionale ed internazionale comportamenti ispirati ad autonomia, correttezza e trasparenza, perseguendo la tutela dell'immagine del sistema e astenendosi da qualsiasi attività in potenziale conflitto di interesse volta all'ottenimento di vantaggi personali
- improntare i rapporti con i partner economici, i fornitori, i collaboratori nonché con gli altri dipendenti del sistema alla massima trasparenza, meritocrazia e nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti
- dare opportuna informazione ai propri superiori e agli organismi di vigilanza in merito a qualsiasi situazione che possa essere in conflitto, anche potenziale, con le disposizioni statutarie e con il Codice etico

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



MODIFICHE INTRODOTTE:

Nel Modulo afferente i reati sono introdotti i dettami previsti dal

- [decreto legislativo 75/2020](#) di attuazione della [direttiva UE 2017/1371](#), sulla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale;
- i reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita e autoriciclaggio a seguito delle modifiche apportate dal [decreto legislativo 195/2021](#) attuativo della [direttiva UE 2018/1673](#), sulla lotta al riciclaggio mediante diritto penale;
- i reati contro la fede pubblica e contro la Pubblica Amministrazione e la corruzione tra privati in conseguenza delle modifiche apportate dal [decreto legislativo 184/2021](#), di attuazione della [direttiva UE 2019/713](#), relativa alla lotta contro le frodi e le falsificazioni di mezzi di pagamento diversi dai contanti

WHISTLEBLOWING

Il 30 marzo 2023 è entrato in vigore il Decreto Legislativo n. 24 del 10 Marzo 2023, in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 – riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali – che raccoglie, in un testo organico, la disciplina del whistleblowing anche nel settore privato, normando i canali di segnalazione e la tutela riconosciuta ai segnalanti.

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



PROCEDURE PER LE SEGNALAZIONI DI ILLECITI ED IRREGOLARITA'

La società Autoservizi Riccitelli pubblica sul proprio sito web, in una apposita sezione, nonché nei luoghi di lavoro – in maniera facilmente visibile sia per i dipendenti che per i terzi con cui intrattiene rapporti economico-giuridici – tutte le informazioni necessarie sulle procedure e sui presupposti per effettuare una segnalazione interna od esterna.

Soggetti denuncianti:

Possono segnalare I Dipendenti, i Lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso la società; o Collaboratori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso la società o Volontari e tirocinanti, anche se non retribuiti; o Azionisti e soggetti con funzione di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza, rappresentanza.

Oggetto della segnalazione

L'oggetto delle segnalazioni sono gli Illeciti amministrativi, contabili, civili e penali previsti dalla normativa nazionale; le condotte illecite rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001 o violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato; gli Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi; gli atti e le omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione; gli atti e le omissioni riguardanti il mercato interno; gli Atti ed i comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione.

Procedure di segnalazione

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



Canale interno:

- Un primo canale è in forma scritta ed è costituito da un software presente sul sito informatico di Autoservizi Riccitelli.

La gestione del canale di segnalazione è affidata all'O.d.V. Infatti, la segnalazione presentata ad un soggetto diverso verrà trasmessa, entro sette giorni, all'OdV, dandone contestuale notizia al segnalante.

L'OdV fornirà riscontro della ricezione della segnalazione attraverso "avviso di ricevimento" entro sette giorni dalla denuncia, darà seguito alla stessa, infine, entro tre mesi dall'avviso di ricevimento, comunicherà al segnalante l'esito della segnalazione.

- Un secondo canale interno di segnalazione è orale mediante un incontro diretto.

Canale esterno:

- Un primo canale è costituito dalle Segnalazioni da inviare all'ANAC nelle seguenti condizioni:
 - il canale interno non è stato attivato oppure non rispetta i canoni previsti; - la segnalazione interna non ha avuto seguito;
 - il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione interna non avrà seguito ovvero possa determinare rischio di ritorsione;
 - il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.
- Un secondo canale di segnalazione è di natura orale. Infatti l'ANAC ha predisposto un servizio telefonico con operatore che consente l'acquisizione delle segnalazioni orali.

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



Divulgazione pubblica

Il segnalante può utilizzare la stampa e mezzi elettronici, o comunque di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone.

Si può procedere alla divulgazione pubblica solo nelle seguenti condizioni:

- La segnalazione esterna non ha avuto riscontri;
- Il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- Il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto.

Denuncia all’Autorità Giudiziaria o Contabile

In ogni caso è garantita la tutela della riservatezza del segnalante essendo posto il divieto di rivelare il nominativo del segnalante (whistleblower) o altri elementi che possano consentirne l’identificazione a soggetti diversi da quelli competenti a ricevere la segnalazione o darvi seguito. È, altresì, garantita l’identità delle persone segnalate fino alla conclusione dei procedimenti avviati in seguito alla segnalazione. La segnalazione è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni.

È vietata ogni forma ritorsione, anche tentata o minacciata, dovendo intendersi tale “qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, della denuncia all’autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto”.

Difatti, il dipendente che effettua la segnalazione non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura avente effetti

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



negativi, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. Tale tutela è estesa ai lavoratori ed ai collaboratori delle imprese fornitrici di beni o servizi.

Il segnalante che sia licenziato a motivo della segnalazione è reintegrato nel posto di lavoro ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23.

Per ogni informazione, assistenza e consulenze a titolo gratuito sulle modalità di segnalazione l'OdV è a disposizione previo appuntamento.

La normativa vigente prevede anche uno **specifico regime di responsabilità per il segnalante** nell'eventualità in cui abbia formulato **segnalazioni diffamatorie o calunniose**.

L'OdV pubblica un'informativa chiara ed esplicativa circa procedure e presupposti necessari ad effettuare eventuali segnalazioni, sia interne che esterne.

E' esclusa la **responsabilità del segnalante nel caso in cui diffonda o riveli, attraverso canali di segnalazione previsti dal Decreto, informazioni coperte dall'obbligo di segreto** relative alla tutela del diritto d'autore o alla protezione dei dati personali - a condizione che vi sia il fondato motivo di ritenere che la rivelazione di tali informazioni fosse necessaria allo svelare la violazione.

La società garantisce:

a) la **tutela della riservatezza dell'identità del segnalante e del presunto responsabile delle violazioni**, ferme restando le regole che disciplinano le indagini e i procedimenti avviati dall'autorità giudiziaria in relazione ai fatti oggetto delle segnalazioni;

b) la **tutela** del soggetto che effettua la segnalazione contro condotte ritorsive, discriminatorie o comunque sleali conseguenti la segnalazione.

In definitiva la **Disciplina della Procedura di Gestione delle Segnalazioni** di condotte illecite è qui di seguito illustrata nei dettagli

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



1. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 54-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, **le segnalazioni di condotte illecite possono essere presentate mediante l'apposita piattaforma informatica accessibile dal sito internet dell'Azienda.**

2. Ferma restando la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda della notizia dell'adozione del sistema applicativo informatico, l'indirizzo web per l'accesso al medesimo è comunicato al personale con apposita email, nonché alle imprese fornitrici di beni o servizi o che realizzano opere in favore dell'Azienda, mediante comunicazione diretta del link all'atto della stipula del relativo contratto, che deve contenere un'apposita clausola con la quale l'impresa è obbligata a comunicare, a sua volta, il link ai propri lavoratori e collaboratori coinvolti nella esecuzione della fornitura, del servizio o dell'opera.

3. Il segnalante – avendo cura di rimuovere riferimenti alla propria identità dal testo di illustrazione della segnalazione e dei suoi allegati – deve inserire obbligatoriamente nella apposita sezione, le informazioni richieste al fine di identificarlo univocamente, nonché le altre informazioni obbligatorie richieste.

4. Nella segnalazione devono in ogni caso essere indicati, a pena di inammissibilità: a) la denominazione ed i recapiti del segnalante, nonché, se posseduto, l'indirizzo di posta elettronica certificata presso cui possano essere indirizzate eventuali comunicazioni; b) i fatti oggetto di segnalazione e l'Amministrazione presso cui sono avvenuti; c) le ragioni connesse all'attività lavorativa svolta che hanno consentito la conoscenza dei fatti segnalati.

Art. 2 l'OdV procede all'esame preliminare delle segnalazioni acquisite entro 15 gg. al fine di verificarne l'ammissibilità quale segnalazione di Whistleblowing, ai sensi dell'art. 54-bis, d.lgs. n. 165/2001 e delle linee guida ANAC, sulla base dei seguenti criteri: a) manifesta mancanza di interesse all'integrità; b) manifesta infondatezza per l'assenza di elementi di fatto idonei a giustificare accertamenti; c) accertato contenuto generico della segnalazione di illecito tale da non consentire la comprensione dei fatti, ovvero segnalazione di illeciti corredata da documentazione non appropriata o inconferente; d) produzione di sola documentazione in assenza della segnalazione di condotte illecite o irregolarità; e) mancanza o insufficienza delle indicazioni di cui al comma 4 del precedente articolo 1; f) provenienza della segnalazione da parte di un soggetto diverso da quelli ai quali spetta la tutela prevista dall'art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001. 2. In caso la segnalazione appaia manifestamente inammissibile sulla base dei criteri cui al comma precedente il Responsabile chiede al

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



segnalante elementi integrativi tramite l'apposito canale dedicato, o anche di persona, ove il segnalante abbia acconsentito.

Qualora, anche all'esito di della richiesta di elementi integrativi, permanga la manifesta infondatezza della segnalazione, l' OdV procede all'archiviazione dandone comunicazione al segnalante. In caso contrario avvia l'istruttoria. Nel caso di cui alla lettera f) del precedente comma 1, resta fermo il potere dell'OdV, dopo l'archiviazione, di dare seguito alla segnalazione avviando un distinto procedimento al di fuori del sistema di gestione di cui all'art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 3 – Istruttoria 1. L' OdV definisce l'istruttoria entro 60 gg. decorrenti dal suo avvio, salva la possibilità per l'organo di indirizzo di autorizzare l'estensione del termine in caso di necessità e sulla base di espressa motivazione. 2. Ove necessario l' OdV può acquisire atti e documenti da altri uffici avvalersi del loro supporto, coinvolgere terze persone tramite audizioni e altre richieste, nel rigoroso rispetto della tutela della riservatezza del segnalante e del segnalato, nonché di tutti gli elementi della segnalazione, inclusa la documentazione ad essa allegata, nella misura in cui il loro disvelamento, anche indirettamente, possa consentire l'identificazione del segnalante. A tal fine deve essere adottata ogni cautela idonea, ivi compreso l'oscuramento dei dati personali, specie quelli relativi al segnalante, qualora, per ragioni istruttorie, altri soggetti debbano essere messi a conoscenza del contenuto della segnalazione e/o della documentazione ad essa allegata

Non spettando all'OdV accertare responsabilità individuali di qualsivoglia natura, né svolgere compiutamente controlli di legittimità o di merito su atti e provvedimenti oggetto di segnalazione, se ravvisa un fumus di fondatezza della segnalazione deve, nel rispetto della tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, rivolgersi immediatamente agli organi preposti interni o agli enti/istituzioni/autorità esterne competenti, informando tempestivamente il segnalante dell'avvenuta trasmissione della segnalazione, indicando l'organo (ed il relativo responsabile) o l'ente/istituzione/autorità esterna competente.

L'OdV deve tenere traccia delle attività svolte e deve fornire informazioni al segnalante sullo stato di avanzamento dell'istruttoria.

Art. 4 –1. La segnalazione e la documentazione ad essa allegata sono sottratte al diritto di accesso agli atti amministrativi previsto dagli artt. 22 e ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241,

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 – P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it



nonché all'accesso civico generalizzato di cui all'art. 5, co. 2, del d.lgs. 33/2013. 2. Nel caso in cui la segnalazione sia stata trasmessa anche a soggetti diversi da quelli indicati dalla legge e, per questo, l'identità del segnalante sia stata svelata, la segnalazione non è più considerata sottratta all'accesso. Si applicano comunque le discipline delle singole tipologie di accesso. Spetta all'OdV bilanciare gli interessi contrapposti e valutare, previa interlocuzione con i controinteressati, tra cui il segnalante, se concedere o meno l'accesso alla segnalazione secondo i principi e limiti previsti dal d.lgs. 33 del 2013. Nel caso in cui si renda necessario, l'OdV trasmette la segnalazione, nel rispetto della tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, alle Autorità giudiziarie competenti, avendo cura di evidenziare che si tratta di una segnalazione pervenuta da un soggetto cui l'ordinamento riconosce la tutela della riservatezza ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165 del 2001. Laddove detta identità venga successivamente richiesta dall'Autorità giudiziaria o contabile, il Responsabile fornisce tale indicazione previa notifica al segnalante.

AUTOSERVIZI RICCITELLI SRL

C.F. 00080640592 - P.IVA IT00080640592
Via San Martino Zona Industriale SNC
04026 Minturno (LT)
Tel. +39 0771 683350
info@riccitellibus.it

